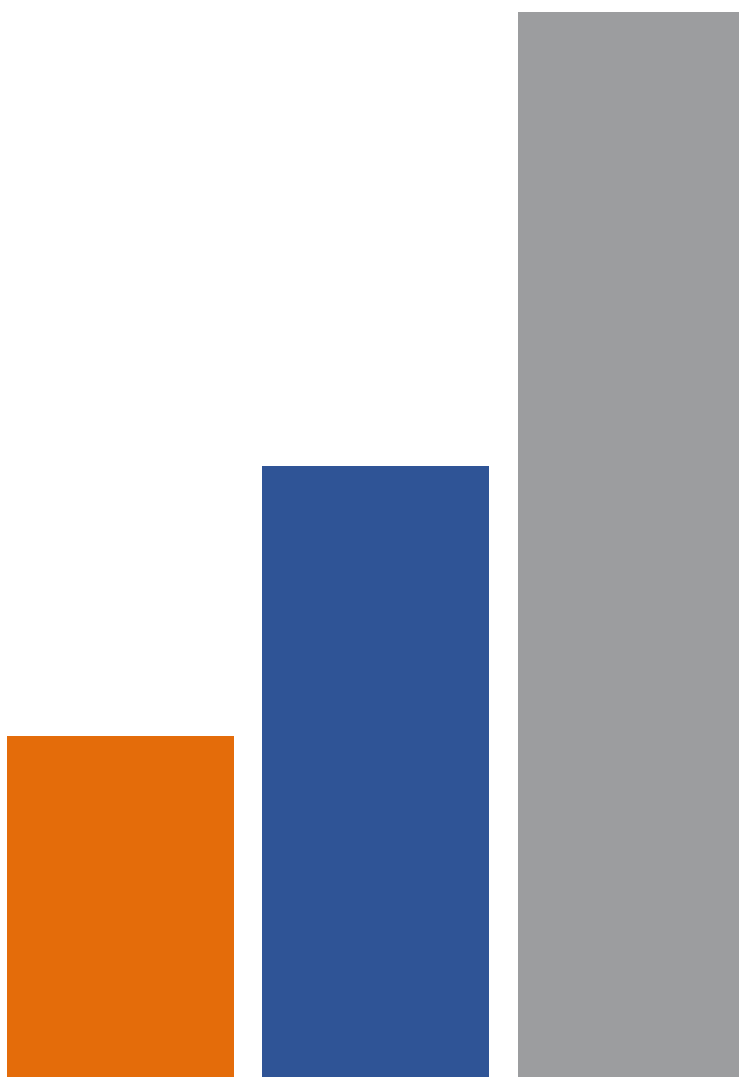


CFQ ACADEMIE



Certificat de formation continue

Formateur / Formatrice d'adultes

Domaine technique

Présentation générale

Le certificat de **Formateur / Formatrice d'adultes – domaine technique** vise à développer les compétences nécessaires à la conception, à l'animation et à l'évaluation de dispositifs de formation destinés à des professionnels exerçant dans des environnements techniques et industriels.

Cette formation permet d'acquérir une méthodologie structurée pour :

- Analyser une demande de formation en environnement technique
- Formaliser un référentiel de compétences métier
- Transmettre efficacement des savoirs techniques et procéduraux
- Animer un groupe d'adultes en contexte professionnel
- Mesurer l'impact d'une formation sur la performance opérationnelle

Objectifs généraux

À l'issue du certificat, le participant sera en mesure de :

- Concevoir une formation alignée sur un besoin métier technique identifié.
- Identifier et formaliser les compétences requises pour un poste ou une fonction.
- Structurer des séquences pédagogiques adaptées à des publics adultes en environnement technique.
- Mettre en œuvre des méthodes de transmission favorisant l'acquisition et le transfert des apprentissages sur le poste de travail.
- Évaluer l'efficacité et l'impact d'un dispositif de formation.
- Contribuer à la capitalisation et à la pérennisation des savoir-faire techniques au sein de l'organisation.

Public cible

Cette formation s'adresse :

- Aux professionnels techniques amenés à concevoir et/ou animer des formations internes
- Aux responsables d'équipe, chefs d'atelier, responsables de production ou de maintenance assurant la transmission des savoirs
- Aux experts métiers impliqués dans l'intégration de nouveaux collaborateurs
- Aux collaborateurs chargés de structurer la gestion des compétences en entreprise

Conditions d'admission

- Être âgé de 25 ans révolus.
- Justifier d'une expérience professionnelle significative dans un domaine technique ou industriel
- Admission sur dossier de candidature

Structure de la formation

La formation est composée de cinq modules complémentaires :

- **C1 – Ingénierie de formation**
- **C2 – Développement des compétences**
- **C3 – Transmission des savoirs techniques**
- **C4 – Le groupe en formation**
- **C5 – Construire et suivre une formation**

La formation comprend des sessions en présentiel ainsi qu'un travail personnel final estimé à environ 40 heures.

C1 – Ingénierie de formation

Objectifs pédagogiques spécifiques

À l'issue du module, le participant sera capable de :

- Analyser l'environnement organisationnel et technique d'une demande de formation.
- Identifier les écarts entre compétences attendues et compétences effectives.
- Formaliser un cahier des charges pédagogique.
- Définir des objectifs de formation mesurables et orientés performance.

Thématiques principales

- Analyse du contexte et des besoins en formation
- Typologie des objectifs pédagogiques
- Méthodologie de conception d'un dispositif de formation
- Alignement entre formation et exigences opérationnelles

Évaluation

Rédaction individuelle d'un document d'analyse formalisant un projet de formation technique.

C2 – Développement des compétences

Objectifs pédagogiques spécifiques

À l'issue du module, le participant sera capable de :

- Définir le concept de compétence en lien avec son secteur technique.
- Analyser une activité professionnelle afin d'en extraire les compétences mobilisées.
- Distinguer savoirs théoriques, savoir-faire techniques et comportements professionnels.
- Élaborer des outils de gestion et de développement des compétences.

Thématiques principales

- Approches contemporaines de la compétence
- Analyse de l'activité de travail
- Formalisation des savoir-faire implicites
- Outils de gestion des compétences en entreprise

Évaluation

Travail collaboratif visant à formaliser un référentiel de compétences lié à un métier technique.

C3 – Transmission des savoirs techniques

Objectifs pédagogiques spécifiques

À l'issue du module, le participant sera capable de :

- Choisir des méthodes pédagogiques adaptées à des contenus techniques.
- Structurer une séquence de formation orientée pratique et transfert.
- Adapter sa communication aux contraintes du terrain (atelier, laboratoire, site industriel).
- Mettre en place des stratégies favorisant la rétention des savoir-faire critiques.

Thématiques principales

- Principes de communication en formation technique
- Méthodes pédagogiques actives et démonstratives
- Apprentissage par la pratique et tutorat
- Capitalisation des savoir-faire organisationnels

Évaluation

Analyse d'une séquence de formation technique et formulation de pistes d'amélioration.

C4 – Le groupe en formation

Objectifs pédagogiques spécifiques

À l'issue du module, le participant sera capable de :

- Analyser une dynamique de groupe en contexte technique.
- Adapter son animation aux différents profils professionnels.
- Utiliser des outils favorisant la participation active.
- Concevoir une séquence intégrant les interactions collectives.

Thématiques principales

- Dynamique des groupes en formation d'adultes
- Outils d'animation participative
- Gestion des interactions et des résistances
- Construction d'une compétence collective

Évaluation

Animation d'une séquence pédagogique (20 minutes maximum) évaluée selon des critères prédéfinis.

C5 – Construire et suivre une formation

Objectifs pédagogiques spécifiques

À l'issue du module, le participant sera capable de :

- Concevoir un dispositif de formation technique complet.
- Mettre en place des outils de suivi avant, pendant et après la formation.
- Élaborer des instruments d'évaluation des apprentissages et de l'impact.
- Analyser les résultats dans une logique d'amélioration continue.

Thématiques principales

- De l'analyse du besoin à la mise en œuvre opérationnelle
 - Outils de pilotage et indicateurs de performance
 - Évaluation des apprentissages et transfert en situation de travail
 - Amélioration continue des dispositifs de formation
-

Évaluation finale

Réalisation d'un travail final portant sur la conception complète d'un dispositif de formation technique incluant :

- Analyse du besoin
- Formalisation des objectifs
- Planification pédagogique
- Outils d'évaluation
- Stratégie de suivi et mesure d'impact

Modalités de certification

- **Certificat de Formateur / Formatrice d'adultes – domaine technique** délivré aux participants ayant validé l'ensemble du parcours.
- Attestation de formation continue délivrée pour chaque module suivi individuellement.

Dates des prochains cours

Cours les samedis de 9h00 à 12h00 & 13h30 à 16h30

C1 l'ingénierie de formation

17 octobre & 31 octobre 2026

Remise du travail intermédiaire le 11 décembre 2026

C2 transmission du savoir

16 janvier 2027

Remise du travail intermédiaire de « visite de cours » le 20 mars 2027

C3 développement des compétences

17 avril 2027

Remise du travail collaboratif intermédiaire le 08 mai 2027

C4 le groupe en formation

15 mai & 22 mai 2027

Evaluation d'animation en présentiel le 19 et 26 juin 2027

C5 construire et suivre une formation

18 septembre & 09 octobre 2027

Remise du travail final le 17 décembre 2027